

平成29年度 第1回河南町特別職報酬等審議会資料

目次

- 資料1 特別職等報酬の改定経過
 - 資料2 市町村長（近隣市及び府内町村）の報酬及び退職手当
 - 資料3 副市町村長（近隣市及び府内町村）の報酬及び退職手当
 - 資料4 教育長（近隣市及び府内町村）の報酬及び退職手当
 - 資料5 平成29年12月定例会の議案内容（一般職の退職手当）
 - 資料6 平成25年度河南町特別職報酬等審議会答申
 - 資料7 河南町特別職報酬等審議会条例
-
- 参考資料 大阪府市町村ハンドブック（抜粋）

特別職等報酬の改定経過

単位:円

| 区 分 | 町 長 | | 副町長(助役) | | 教 育 長 | |
|-------------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|
| | | 前回比較 | | 前回比較 | | 前回比較 |
| 昭和62年 4月 1日 | 560,000 | 9.8% | 500,000 | 8.7% | 470,000 | 9.3% |
| 平成 元年 7月 1日 | 630,000 | 12.5% | 560,000 | 12.0% | 530,000 | 12.8% |
| 平成 3年 4月 1日 | 750,000 | 19.0% | 630,000 | 12.5% | 600,000 | 13.2% |
| 平成 5年 4月 1日 | 840,000 | 12.0% | 700,000 | 11.1% | 670,000 | 11.7% |
| 平成13年 4月 1日 | 据 え 置 き | | | | | |
| 平成15年12月 1日 | 798,000(附則) | △5.0% | 679,000(附則) | △3.0% | 649,900(附則) | △3.0% |
| 平成19年1月 1日 | 756,000(附則) | △5.3% | 679,000(附則) | 0.0% | 649,900(附則) | 0.0% |
| 平成20年10月1日 | 756,000(附則) | 0.0% | 679,000(附則) | 0.0% | 649,900(附則) | 0.0% |
| 平成22年4月1日 | 756,000(附則) | 0.0% | 679,000(附則) | 0.0% | 649,900(附則) | 0.0% |
| 平成26年4月1日 | 730,800(附則) | △3.4% | 658,000(附則) | △3.2% | 629,800(附則) | △3.2% |

(平成15年12月1日改定分については、報酬審議会に諮っていません。)

市町村長の退職手当

資料 2

平成29年4月1日現在

| | 市町村長報酬月額(円) | | | 期 間 | | 支給率 | 加算額 (1月つき) | 退職金額(円) | 備考 | 順位 |
|--------------------|-------------|---------|------|-------|------|---------|---------------|------------|-----------|----|
| | 条例本則 | 減額後 | 減額率% | 算定方式 | 在職期間 | | | | | |
| 富田市 (112,094) | 1,010,000 | 909,000 | ▲ 10 | 在職月方式 | 任期毎 | 40/100 | | 17,452,800 | | |
| 河内長野市 (104,795) | 1,000,000 | 700,000 | ▲ 30 | 在職月方式 | 任期毎 | 50/100 | | 0 | 現市長支給なし | |
| | | | | | | | | 16,800,000 | | |
| 松原市 (119,604) | 1,040,000 | 936,000 | ▲ 10 | 在職月方式 | 任期毎 | 50/100 | | 22,464,000 | | |
| 羽曳野市 (111,189) | 990,000 | 742,500 | ▲ 25 | 在職月方式 | 任期毎 | 40/100 | | 7,128,000 | 現市長50%カット | |
| | | | | | | | | 14,256,000 | | |
| 藤井寺市 (64,718) | 940,000 | 893,000 | ▲ 5 | | | | | 0 | H19.7～廃止 | |
| 大阪狭山市 (58,085) | 900,000 | 900,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 38/100 | | 16,416,000 | | |
| 島本町 (29,933) | 800,000 | 800,000 | — | 在職年方式 | 任期毎 | 500/100 | | 16,000,000 | | |
| 豊能町 (19,170) | 820,000 | 656,000 | ▲ 20 | 在職年方式 | 任期毎 | 125/100 | 35/100 | 14,300,800 | | |
| 能勢町 (9,699) | 740,000 | 740,000 | — | 在職年方式 | 任期毎 | 一般職と同じ | 35/100 | 15,392,000 | | |
| 忠岡町 (17,014) | 810,000 | 567,000 | ▲ 30 | 在職月方式 | 任期毎 | 50/100 | | 0 | 現町長支給なし | |
| | | | | | | | | 13,608,000 | | |
| 熊取町 (44,165) | 760,000 | 608,000 | ▲ 20 | 在職月方式 | 任期毎 | 30/100 | | 0 | 現町長支給なし | |
| | | | | | | | | 8,755,200 | | |
| 田尻町 (8,791) | 652,000 | 652,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 30/100 | | 4,694,400 | 現町長50%カット | |
| | | | | | | | | 9,388,800 | | |
| 岬町 (15,593) | 770,000 | 654,000 | ▲ 15 | 在職月方式 | 任期毎 | 23/100 | | 7,220,160 | | |
| 太子町 (13,478) | 820,000 | 672,400 | ▲ 18 | 在職月方式 | 任期毎 | 45/100 | | 14,523,840 | | |
| 河南町 (15,947) | 840,000 | 730,800 | ▲ 13 | 在職月方式 | 任期毎 | 45/100 | | 15,785,280 | | |
| 千早赤阪村 (5,143) | 750,000 | 750,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 40/100 | | 14,400,000 | | |

参考【本則支給の場合】

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------|--|--|-------|-----|--------|--|------------|--|--|
| 河南町 (15,947) | 840,000 | | | 在職月方式 | 任期毎 | 45/100 | | 18,144,000 | | |
|-----------------|---------|--|--|-------|-----|--------|--|------------|--|--|

参考【前回(平成25年)の答申額】

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------|---------|------|-------|-----|--------|--|------------|--|--|
| 河南町 (15,947) | 840,000 | 756,000 | ▲ 10 | 在職月方式 | 任期毎 | 35/100 | | 12,700,800 | | |
|-----------------|---------|---------|------|-------|-----|--------|--|------------|--|--|

副市町村長の退職手当

資料 3

平成29年4月1日現在

| | 副市町村長報酬月額(円) | | | 期 間 | | 支給率 | 加算額 (1月つき) | 退職金額(円) | 備考 | 順位 |
|--------------------|--------------|---------|------|-------|------|---------|---------------|------------|------------|----|
| | 条例本則 | 減額後 | 減額率% | 算定方式 | 在職期間 | | | | | |
| 富田林市 (112,094) | 840,000 | 756,000 | ▲ 10 | 在職月方式 | 任期毎 | 24/100 | | 8,709,120 | | |
| 河内長野市 (104,795) | 830,000 | 747,000 | ▲ 10 | 在職月方式 | 任期毎 | 28/100 | | 10,039,680 | | |
| 松原市 (119,604) | 870,000 | 826,500 | ▲ 5 | 在職月方式 | 任期毎 | 30/100 | | 11,901,600 | | |
| 羽曳野市 (111,189) | 700,000 | 700,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 25/100 | | 6,300,000 | 現副市長25%カット | |
| | | | | | | | | 8,400,000 | | |
| 藤井寺市 (64,718) | 820,000 | 779,000 | ▲ 5 | | | | | 0 | H19.7～廃止 | |
| 大阪狭山市 (58,085) | 760,000 | 760,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 26/100 | | 9,484,800 | | |
| 島本町 (29,933) | 705,000 | 705,000 | — | 在職年方式 | 任期毎 | 360/100 | | 10,152,000 | | |
| 豊能町 (19,170) | 720,000 | 648,000 | ▲ 10 | 在職年方式 | 任期毎 | 125/100 | 13/100 | 7,283,520 | | |
| 能勢町 (9,699) | 650,000 | 650,000 | — | 在職年方式 | 任期毎 | 一般職と同じ | 13/100 | 6,656,000 | | |
| 忠岡町 (17,014) | 670,000 | 670,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 30/100 | | 0 | 副町長在職なし | |
| | | | | | | | | 9,648,000 | | |
| 熊取町 (44,165) | 646,000 | 646,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 20/100 | | 6,201,600 | | |
| 田尻町 (8,791) | 617,000 | 617,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 20/100 | | 5,923,200 | | |
| 岬町 (15,593) | 640,000 | 544,000 | ▲ 15 | 在職月方式 | 任期毎 | 20/100 | | 5,222,400 | | |
| 太子町 (13,478) | 700,000 | 665,000 | ▲ 5 | 在職月方式 | 任期毎 | 25/100 | | 7,980,000 | | |
| 河南町 (15,947) | 700,000 | 658,000 | ▲ 6 | 在職月方式 | 任期毎 | 25/100 | | 7,896,000 | | |
| 千早赤阪村 (5,143) | 650,000 | 650,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 25/100 | | 7,800,000 | | |

参考【本則支給の場合】

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------|--|--|-------|-----|--------|--|-----------|--|--|
| 河南町 (15,947) | 700,000 | | | 在職月方式 | 任期毎 | 25/100 | | 8,400,000 | | |
|-----------------|---------|--|--|-------|-----|--------|--|-----------|--|--|

参考【前回(平成25年)の答申額】

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------|---------|-----|-------|-----|----------|--|-----------|--|--|
| 河南町 (15,947) | 700,000 | 679,000 | ▲ 3 | 在職月方式 | 任期毎 | 22.5/100 | | 7,333,200 | | |
|-----------------|---------|---------|-----|-------|-----|----------|--|-----------|--|--|

教育長の退職手当

資料 4

平成29年4月1日現在

| | 教育長報酬月額(円) | | | 期 間 | | 支給率 | 加算額 (1月つき) | 退職金額(円) | 備考 | 順位 |
|--------------------|------------|---------|------|-------|------|---------|---------------|------------|------------|----|
| | 条例本則 | 減額後 | 減額率% | 算定方式 | 在職期間 | | | | | |
| 富田林市 (112,094) | 740,000 | 666,000 | ▲ 10 | 在職月方式 | 任期毎 | 16/100 | | 5,114,880 | | |
| 河内長野市 (104,795) | 830,000 | 747,000 | ▲ 10 | 在職月方式 | 任期毎 | 28/100 | | 10,039,680 | | |
| 松原市 (119,604) | 810,000 | 769,500 | ▲ 5 | 在職月方式 | 任期毎 | 20/100 | | 7,387,200 | | |
| 羽曳野市 (111,189) | 700,000 | 700,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 25/100 | | 6,300,000 | 現教育長25%カット | |
| | | | | | | | | 8,400,000 | | |
| 藤井寺市 (64,718) | 730,000 | 693,500 | ▲ 5 | | | | | 0 | H19.7～廃止 | |
| 大阪狭山市 (58,085) | 700,000 | 700,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 17/100 | | 5,712,000 | | |
| 島本町 (29,933) | 655,000 | 655,000 | — | 在職年方式 | 任期毎 | 320/100 | | 8,384,000 | | |
| 豊能町 (19,170) | 650,000 | 604,500 | ▲ 7 | 在職年方式 | 任期毎 | 125/100 | 10/100 | 5,924,100 | | |
| 能勢町 (9,699) | 600,000 | 600,000 | — | 在職年方式 | 任期毎 | 一般職と同じ | 8/100 | 4,704,000 | | |
| 忠岡町 (17,014) | 620,000 | 558,000 | ▲ 10 | 在職月方式 | 任期毎 | 25/100 | | 0 | 現教育長支給なし | |
| | | | | | | | | 6,696,000 | | |
| 熊取町 (44,165) | 598,000 | 598,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 15/100 | | 4,305,600 | | |
| 田尻町 (8,791) | 563,000 | 563,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 15/100 | | 4,053,600 | | |
| 岬町 (15,593) | 600,000 | 510,000 | ▲ 15 | 在職月方式 | 任期毎 | 15/100 | | 3,672,000 | | |
| 太子町 (13,478) | 660,000 | 627,000 | ▲ 5 | 在職月方式 | 任期毎 | 20/100 | | 6,019,200 | | |
| 河南町 (15,947) | 670,000 | 629,800 | ▲ 6 | 在職月方式 | 任期毎 | 20/100 | | 6,046,080 | | |
| 千早赤阪村 (5,143) | 540,000 | 540,000 | — | 在職月方式 | 任期毎 | 20/100 | | 5,184,000 | | |

参考【本則支給の場合】

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------|--|--|-------|-----|--------|--|-----------|--|--|
| 河南町 (15,947) | 670,000 | | | 在職月方式 | 任期毎 | 20/100 | | 6,432,000 | | |
|-----------------|---------|--|--|-------|-----|--------|--|-----------|--|--|

参考【前回(平成25年)の答申額】

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------|---------|-----|-------|-----|--------|--|-----------|--|--|
| 河南町 (15,947) | 670,000 | 649,900 | ▲ 3 | 在職月方式 | 任期毎 | 18/100 | | 5,615,136 | | |
|-----------------|---------|---------|-----|-------|-----|--------|--|-----------|--|--|

平成29年 第4回定例会（12月議会）

職員の退職手当に関する条例等の一部を改正する条例

【根拠】 ・国家公務員退職手当法の一部改正（平成30年1月施行）を受け、町の退職手当条例を改正するもの

【内容】 ①退職給付の官民較差（平均78万円）の解消を図るための措置

②退職手当基本額の本則で計算した額に乗ずる割合の削減

$87/100 \Rightarrow 83.7/100$

（施行日） 平成30年1月1日

【参 考】

平成25年 第2回定例会（6月議会）

職員の退職手当に関する条例等の一部を改正する条例

【根拠】 ・国家公務員退職手当法の一部改正（平成25年1月施行）を受け、町の退職手当条例を改正するもの

【内容】 ①退職給付の官民較差（平均403万円）の解消を図るための措置

②退職手当基本額の本則で計算した額に乗ずる割合の削減

$104/100 \Rightarrow 87/100$

③段階的な引き下げ

98/100（平成25年10月1日～平成26年3月31日）

92/100（平成26年4月1日～平成26年9月30日）

87/100（平成26年10月1日以降）

（施行日） 平成25年10月1日

平成25年 8月 5日

河南町長 武 田 勝 玄 様

河南町特別職報酬等審議会

会長 槇 野 日 出 男

特別職（町長・副町長）の退職手当の額等について（答申）

平成25年5月30日付け河南人第18号により本審議会に対して町長から諮問のあった標記について、慎重に審議した結果、次のとおり答申します。

答 申

1. はじめに

平成25年5月30日に、河南町長から「特別職（町長・副町長）の退職手当の額等について」の諮問を受けた。

諮問を受け審議をするにあたり、経緯を調査・確認する段階で、既に平成25年第1回定例会（3月議会）において、町より提案されるも町議会において否決された議案であったこと。更にはその遠因として、平成24年第4回定例会（12月議会）で、これも否決に終わった「職員の退職手当に関する条例等の一部を改正する条例」にも関連する問題であることが判明した。

よって、諮問に到る経緯を調査・確認するため、2回にわたる町議会での審議の経過や審議の内容を拝見した。

その上で、当審議会としては、上記の経過・内容に拘泥することなく、大阪府下の他町村及び近隣市の状況、本町の財政状況、一般職の退職手当の削減状況などから、中立公正な立場に立って慎重に審議を重ね次の審議結果を得た。

2. 特別職（町長・副町長）の退職手当の額等について

(1) 退職手当の支給割合及び額

町長及び副町長の退職手当の支給割合及び額については、次のとおりとすることが適当である。

| | | |
|-----|--------|-------------|
| 町 長 | 支給割合 | 100分の35 |
| | 退職手当の額 | 12,700,800円 |
| 副町長 | 支給割合 | 100分の22.5 |
| | 退職手当の額 | 7,333,200円 |

(2) 改定の実施時期

改定の時期については、「職員の退職手当に関する条例等の一部を改正する条例」の施行日である平成25年10月1日とするのが適当である。

3. 審議会開催状況

第1回審議会 平成25年 5月30日

第2回審議会 平成25年 6月 6日

第3回審議会 平成25年 7月23日

第4回審議会 平成25年 8月 5日

4. 審議経過及び内容

河南町特別職報酬等審議会は各種団体等からなる5名の委員構成で、平成25年5月30日に設置された。

まず、第1回審議会では、町長及び副町長の退職手当の額について、諮問するに至ったこれまでの経過として、一般職の退職手当の削減や特別職の自発的な退職手当の削減などについて、町議会での審議内容等について説明があった。その上で、当審議会としては独立した組織として、町議会での審議内容や議決結果に捉われることなく客観的な指標をもとに審議することを決定した。

次に、町長及び副町長の退職手当の算定方法や大阪府下の町村及び近隣市の退職手当について説明があった。市町村の中には、選挙公約により市町村長の給料や退職手当を自主的に削減されている市町村もあるが、特別職の職務・職責に基づき、それに見合ったものとなるよう考慮すべきであるという基本認識を決定した。

第2回審議会では、第1回審議会での資料を基に、各委員において忌憚のない意見交換が行われた。町長の行政運営及び情報発信力などについて、非常に高く評価することは出来るが、一方で一般職の退職手当が大幅に削減されることなどを踏まえ、特別職の退職手当についても削減せざるを得ないものと決定した。

削減の方法としては、特別職の給料額を引き下げ、退職手当を抑制すべきとの意見もあったが、特別職の給料額は既に削減している状況にあり、今回は退職手当の支給割合を引き下げる方法で対応することに決定した。

第3回審議会では、削減の支給割合について、意見交換が行われた。特別職の退職手当について、平成25年第1回定例会に町より提案された10%カットは適当な水準であるという意見があった。しかし、10%カット後の退職手当について、大阪府下の他町村と比較した場合、町長の退職手当は高水準にあり、副町長の退職手当は中水準となる。従って厳しい社会経済情勢等を踏まえると、町長の退職手当も中水準にすべきとの意見があった。結果、町長の退職手当の支給割合は100分の45から100分の35に引き下げ、副町長の退職手当の支給割合は100分の

25から100分の22.5とすることを決定した。

第4回審議会では、第1回から第3回までの審議内容を確認し答申内容を決定した。

5. おわりに

今回の諮問は、特別職の退職手当に関するものであったが、冒頭に述べた如く町議会における審議の経過や内容を拝見するについて、総じて町住民の立場に立った審議展開が期待どおり行われていたのか、人事院勧告を踏まえた議案でさえ否決するという感覚など当審議会としては、若干なじみ難いところを感じる。

すべからく、行政当局と議会の間は、緊張感のある協調、緊迫感の中の調和をもって町住民の期待にお応えいただくことを望みたい。

また、今回の答申は、退職手当に関して支給割合を引き下げることにより対応したが、本来的には特別職の給料額を含めて総合的に考える必要がある。

今回の審議の過程で、特別職の給料額及び町議会の議員報酬も一度見直す必要があるのではないかとの意見もあり、別途、審議会において検討してはどうかと考え意見として申し添える。

○河南町特別職報酬等審議会条例

昭和43年3月25日条例第4号

改正

平成18年6月26日条例第16号

平成18年12月19日条例第34号

平成20年9月5日条例第23号

平成27年3月13日条例第2号

河南町特別職報酬等審議会条例

(設置)

第1条 町長の諮問に応じ、議員報酬等の額について審議するため、地方自治法第138条の4第3項の規定に基き河南町特別職報酬等審議会（以下「審議会」という。）を置く。

(所掌事務)

第2条 町長は、議会の議員報酬の額並びに町長、副町長及び教育長の給料の額に関する条例を議会に提出しようとするときは、あらかじめ当該報酬等の額について審議会の意見を聞くものとする。

(委員)

第3条 審議会は、委員5人をもつて組織し、その委員は河南町区域内の学識経験者その他住民の内から必要のつど町長が任命する。

2 委員は、当該諮問にかかる審議が終了したときは解任されるものとする。

(会長)

第4条 審議会に会長を置き委員の互選により定める。

2 会長は会務を総理する。

3 会長に事故あるとき又は、会長が欠けたときはあらかじめ会長の指定する委員がその職務を代理する。

(会議)

第5条 審議会は、会長が招集する。

2 審議会は、委員の過半数が出席しなければ会議を開くことができない。

(庶務)

第6条 この条例に定めるものの外、審議会の運営に関し必要な事項は町長が定める。

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

附 則（平成18年6月26日条例第16号抄）

（施行期日）

第1条 この条例は、平成18年7月1日から施行する。

附 則（平成18年12月19日条例第34号）

この条例は、平成19年4月1日から施行する。

附 則（平成20年9月5日条例第23号）

この条例は、公布の日から施行する。

附 則（平成27年3月13日条例第2号抄）

（施行期日）

1 この条例は、平成27年4月1日から施行する。

（河南町特別職報酬等審議会条例の一部改正に伴う経過措置）

3 任期特例期間においては、第2条の規定による改正後の河南町特別職報酬等審議会条例の規定は適用せず、同条の規定による改正前の河南町特別職報酬等審議会条例の規定は、なおその効力を有する。