資料５－①

令和７年度　審議会等委員への女性の参画状況（概要）

◎地方自治法（第２０２条の３）に基づく審議会等の委員の内訳

令和７年４月１日現在

附属機関数※	うち女性参画機関数	女性参画機関比率（%）	委員数（人）	うち女性委員数（人）	女性委員比率（%）
33	29	87.9	375	101	26.9

※調査時点で設置されていた機関数

かなん男女共同参画プランにおける数値目標

	令和４年計画策定時	令和９年中間目標	令和１４年目標
女性委員比率（%）	25.5	30.0	35.0

◎女性委員ゼロの審議会等の割合

令和７年４月１日現在

附属機関数※	女性委員ゼロの機関数	女性委員ゼロの比率（%）
33	4	12.1

※調査時点で設置されていた機関数

かなん男女共同参画プランにおける数値目標

	令和４年計画策定時	令和９年中間目標	令和１４年目標
女性委員ゼロの比率（%）	11.8	6.0	0.0

◎河南町職員における職階別女性管理職の登用状況

各年度とも４月１日現在

	職階	全体（人）	うち女性職員数（人）	女性職員比率（%）
令和３年度	課長級以上※	20	6	30.0
	課長補佐・係長級	33	10	30.3
	主査・主任級	35	15	42.9
	職階	全体（人）	うち女性職員数（人）	女性職員比率（%）
令和７年度	課長級以上※	29	6	20.7
	課長補佐・係長級	34	14	41.2
	主査・主任級	30	12	40.0

※部長・理事・副理事・課長級

かなん男女共同参画プランにおける数値目標

女性職員比率（%）	令和４年 計画策定時	令和９年 中間目標	令和１４年 目標
課長級以上	24.1	25.0	28.0
課長補佐・ 係長級	25.0	30.0	35.0
主査・主任級	45.9	48.0	50.0